

POLITICA SI CRITERIILE DE REMUNERARE ALE ADMINISTRATORILOR SI DIRECTORILOR DIN CADRUL SC PARKING SA PIATRA NEAMT

Preambul

In conformitate cu prevederile art. 39 alin. 3 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, politica si criteriile de remunerare a administratorilor si directorilor in cadrul sistemului unitar sunt facute publice pe pagina de internet a intreprinderii publice prin grija consiliului de administratie.

Politica si criteriile de remunerare ale administratorilor si directorilor din cadrul SC Parking SA Piatra Neamt se bazeaza pe urmatoarele:

1. Prevederile OUG 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare;
2. Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor SC Parking SA nr. 4 din 19.04.2018 privind aprobarea remuneratiei membrilor Consiliului de Administratie
3. Decizia Consiliului de Administratie nr. 3 din 06.03.2018 prin care s-a aprobat remuneratia Directorului;
4. Contractul de administrare ale administratorilor neexecutivi;
5. Contractul de mandat al Directorului;
6. Planul de administrare al Consiliului de Administratie care include indicatorii si criteriile de performanta ale Consiliului de Administratie aprobat prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr.1/16.02.2018;
7. Planul de management al directorului aprobat prin Decizia Consiliului de Administratie nr. 16/07.12.2016.

Criteriile de remunerare

Administratorii si directorii primesc pentru activitatea desfasurata o indemnizatie fixa lunara si o indemnizatie variabila. Indemnizatia variabila este platibila functie de indeplinirea indicatorilor si criteriilor de performanta stabiliti in contractele de administrare/mandat asa cum sunt preluati din planul de administrare/management.

Indemnizatia fixa lunara este plafonata in conformitate cu prevederile legale. Indemnizatia fixa si variabila pentru membrii Consiliului de Administratie este aprobata de Adunarea Generala a Actionarilor SC Parking SA.

Remuneratia administratorilor neexecutivi

Membrii Consiliului de Administratie al SC Parking SA sunt indreptatiti sa primeasca o indemnizatie fixa lunara si o indemnizatie variabila.

Membrii Consiliului de Administratie au dreptul de a primi lunar, pentru activitatea desfasurata, o indemnizatie fixa bruta al carei quantum este egal cu media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar din ramura in care isi desfasoara activitatea societatea,

comunicat de catre Institutul National de Statistica si in conformitate cu sumele prevazute cu aceasta destinatie in BVC al societatii.

Anual, membrii Consiliului de Administratie au dreptul de a primi o remuneratie variabila bruta, al carei quantum este stabilit de Adunarea Generala a Actionarilor, in functie de atingerea obiectivelor si criteriilor de performanta, daca, in urma evaluarii se constata ca acestea sunt indeplinite

Criterii de remunerare a directorului

Remuneratia Directorului al SC Parking SA este stabilita prin contractul de mandat incheiat cu Consiliul de Administratie al societatii, conform prevederilor legale in vigoare la data semnarii acestuia.

Potrivit contractului de mandat incheiat cu Directorul, remuneratia de care acesta beneficiaza este formata dintr-o indemnizatie fixa bruta lunara ce reprezinta de 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar din ramura in care isi desfasoara activitatea societatea, comunicat de catre Institutul National de Statistica, precum si dintr-o componenta variabila anuala, al carei quantum este stabilit in functie de atingerea obiectivelor si criteriilor de performanta, convenite prin contractul de mandat incheiat, daca, in urma evaluarii Consiliul de Administratie, se constata ca acestea sunt indeplinite.

In conformitate cu prevederile contractului de mandat incheiat, Directorul beneficiaza si de alte drepturi prevazute de reglementarile interne si legislatia specifica, aplicabile.

Regimul fiscal de impunere al tuturor drepturilor banesti, acordate atat administratorilor cat si directorului, este cel prevazut de reglementarile legale in vigoare.